

20. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ

KABUL EDİLEN BİLDİRİLER LİSTESİ

	YAZAR/YAZARLAR	BİLDİRİ BAŞLIĞI
1	Doktora Öğr. Aykan COŞKUN	2008 KÜRESEL FİNANS KRİZİNDE HEDGE FON YATIRIM STRATEJİLERİNİN BAŞARILARININ İNCELENMESİ
2	Öğr. Gör. Dr. Didem ÖZTÜRK ÇİFTÇİ	21. YÜZYILDA DEĞİŞEN ÖRGÜTLERİN OLUŞTURDUĞU YENİ LİDERLİK YAKLAŞIMLARI: KAVRAMSAL BİR DEĞERLENDİRME
3	Dr. Öğr. Üyesi Erdiñç KOÇ	A BIBLIOMETRIC ANALYSIS OF SUPPLY CHAIN AGILITY LITERATURE
4	Yük. Lis. Öğr. Muhammet Ali KADIOĞLU	A DECISION SUPPORT TOOL TO EVALUATE SOFTWARE DEVELOPMENT OUTSOURCING LOCATIONS WITH STI INDICATORS: COMPARISON OF PAKISTAN WITH BRICS COUNTRIES
5	Arş. Gör. Dr. Engin YÜCEL Dr. Öğr. Üyesi Oytun Boran SEZGİN	AKADEMİK GİRİŞİMCİLİK MOTİVASYONLARI VE FAALİYETLERİ ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA
6	Dr. Öğr. Üyesi Canan YILMAZ UZ	ALGILANAN FİYAT ADALETİNİN MARKA TERCİHİ ÜZERİNE ETKİSİ: MARKA GÜVENİNİN ARACILIK ROLÜ
7	Dr. Öğr. Üyesi Dilek Işlay ÜÇÖK	ALGILANAN ÖRGÜTSEL DESTEK VE MÜŞTERİ YÖNELİMİNİN DUYGUSAL EMEK ÜZERİNDEKİ ETKİSİ
8	Öğr. Gör. Dr. İnan KAYNAK	ALGILANAN YÖNETİCİ DESTEĞİNİN İŞ YAŞAM DENGESİNE ETKİSİNDE EK ÖDEMENİN ROLÜ: KOVİD 19 PANDEMİSİ DÖNEMİNDE SAĞLIK ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA
9	Doktora Öğr. Neslihan SİVRİKAYA Doç. Dr. Mustafa ÖZKAN	ANFİS İLE ORDU İLİ DOĞALGAZ TALEP TAHMİNİ
10	Doktora Öğr. Muammer PAÇA	ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ İLE KÂRLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİ
11	Arş. Gör. Dr. Cem GÜRLER Dr. Mehmet ÇAĞLAR	AVRUPA BİRLİĞİ VE ADAY ÜLKELERİNİN HAVA KİRLİLİĞİNDEN KAYNAKLANAN ÖLÜMLER AÇISINDAN KÜMELENMESİ
12	Öğr. Gör. Ela OĞAN Prof. Dr. Reyhan Ayşen WOLFF	BELİRSİZ ÇEVRE KOŞULLARINA ESNEK ÇÖZÜMLER: SANAL ORGANİZASYONLAR
13	Dr. Öğr. Üyesi Beyza Mina ORDU AKKAYA	BELİRSİZLİK VE KORKU ENDEKSLERİNİN BIST İLE BAĞINTISI
14	Öğr. Gör. Dr. Feride AYDIN Prof. Dr. Bilçin MEYDAN	BİR MESLEĞİN PROFESYONELLEŞME SÜRECİNDE MESLEKİ EĞİTİMİN KURUMSALLAŞMASI: HEMŞİRELİK MESLEĞİ ÖRNEĞİ
15	Dr. Öğr. Üyesi Özge DEMİRKALE	BORSA ENDEKSLERİ ARASINDAKİ KARŞILIKLI İLİŞKİNİN NEDENSELLİK ANALİZİ: BRICS ÜLKELERİ VE TÜRKİYE ÖRNEĞİ
16	Dr. Öğr. Üyesi Ebru ERTÜRK Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Akif ÇİNİ	COVID 19 PANDEMİ SÜRECİNDE ÇALIŞANLARIN YAŞADIĞI İŞ-AİLE YAŞAM ÇATIŞMASI İLE TÜKENMİŞLİK DÜZEYLERİ ARASINDAKİ İLİŞKİ: BANKA ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA
17	Dr. Öğr. Üyesi Pınar FAYGANOĞLU	COVID-19 DÖNEMİNDE ÇALIŞANLARIN TEKNOSTRES ALGILARI İLE TÜKENMİŞLİK DÜZEYLERİ ARASINDAKİ İLİŞKİ: TELEKOMÜNİKASYON ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA

18	Dr. Tolga TÜRKÖZ	COVID-19 KORKUSUNUN İŞTEN AYRILMA NİYETİNE ETKİSİNDE COVID-19 İLİŞKİLİ PSİKOLOJİK SIKINTININ ARACILIK ROLÜ
19	Doktora Öğr. Alparslan BUDAK	COVID-19 ÖNCESİ VE SONRASINDA YABANCI YATIRIM AKIMLARININ BIST-100 ENDEKSİNE ARAÇSAL ETKİSİ
20	Doktora Öğr. Meltem ÖZBAY Doç. Dr. Murat KOÇ	COVID-19 SALGININDA PORTER'IN ELMAS MODELİ KAPSAMINDA DEVLET FAKTÖRÜ ÜZERİNE DÖNEMSEL BİR İNCELEME
21	Yük. Lis. Öğr. Zekeriya EROĞLU Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Akif ALTUNAY	COVID-19 SALGINININ İŞLETMELERİN FİNANSAL TABLOLARINA ETKİSİ: BİST HABERLEŞME SEKTÖRÜ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA
22	Dr. Öğr. Üyesi Murat AYAR Prof. Dr. Adnan ÇELİK Öğr. Gör. Dr. Deniz YILDIZ	COVID-19 DÖNEMİNDE UZAKTAN EĞİTİMİN KURUMSAL AİDİYETE ETKİSİ: ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA
23	Dr. Öğr. Üyesi Özen AKÇAKANAT Dr. Öğr. Üyesi Ozan ÖZDEMİR	COVID-19 SALGINININ MUHASEBE, RAPORLAMA VE DENETİME ETKİSİ: BİR SANAYİ İŞLETMESİNİN ANALİZİ
24	Doktora Öğr. Neslihan SİVRİKAYA Doç. Dr. Uğur SEVİM	COVID-19'UN ENERJİ SEKTÖRÜNDEKİ İŞLETMELERE FİNANSAL ETKİSİ
25	Dr. Öğr. Üyesi Petek TOSUN	CSR COMMUNICATION OF BANKS IN THE FIRST DAYS OF THE COVID-19 PANDEMIC IN TURKEY
26	Dr. Öğr. Üyesi Meryem Derya YEŞİLTAS Özlem İBİŞ	ÇALIŞANLARIN NEPOTİZM ALGILARINDA DEMOGRAFİK ÖZELLİKLERİN ROLÜ: KAMU VE ÖZEL SEKTÖR İNCELEMESİ
27	Arş. Gör. İlke Sezin AYAZ Doç. Dr. Seçil SİGALI	DETERMINANTS OF PORT REPUTATION: A QUALITATIVE RESEARCH
28	Dr. Gizem YILMAZ KOYCU Prof. Dr. Ömür NECZAN	EFFECTS OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON ORGANIZATIONAL CHANGE MANAGEMENT AND ORGANIZATIONAL AMBIDEXTERITY
29	Dr. Öğr. Üyesi Emrah BİLGİÇ Arş. Gör. Dr. Ahmet KOÇAK	DROPSHIPPING: E-TİCARETTE YENİ BİR İŞ MODELİ VE ARAŞTIRMA KONUSU
30	Öğr. Gör. Abdullah Zübeyr AKMAN	DUYGUSAL KÜLTÜR İLE ÇALIŞAN TATMİNİ VE BAĞLILIĞI ARASINDAKİ İLİŞKİYE NİTEL BİR YAKLAŞIM
31	Dr. Muhammet Enes AKPINAR Doç. Dr. Zehra Nuray NİŞANCI	EMPLOYEE SELECTION FOR A BEARING COMPANY USING LINEAR PHYSICAL PROGRAMMING METHODOLOGY
32	Dr. Öğr. Üyesi Selma KILIÇ KIRILMAZ	ENDÜSTRİ 4.0: ROBOTLAR ve İSTİHDAM
33	Dr. Seval AKSOY KÜRÜ Yük. Lis. Öğr. Gülden AKSOY	ETİK LİDERLİK ÜZERİNE HAZIRLANAN LİSANSÜSTÜ TEZLERE YÖNELİK BİR İNCELEME
34	Doktora Öğr. Tuğba ATACAN	ETKİ YATIRIMI ÜZERİNE KAVRAMSAL BİR ÇALIŞMA
35	Prof. Dr. Ömer Faruk İŞCAN Doç. Dr. Ömer ÇINAR Yük. Lis. Öğr. Özlem KAHRAMAN	ETKİLEŞİMCİ LİDERLİK STİLLERİ İLE ALGILANAN ÖRGÜTSEL DESTEK DÜZEYİ ARASINDAKİ İLİŞKİ: EĞİTİM KURUMLARINDA BİR ARAŞTIRMA
36	Dr. Öğr. Üyesi Berna TURAK KAPLAN Öğr. Gör. Dr. Mehmet KAPLAN	EVCİLİKTEN KARİYERE EVRİLEN BARBIE OYUNU
37	Dr. Öğr. Üyesi Kadir DELİGÖZ Yük. Lis. Öğr. Dilek ÜSTÜNKARDEŞLER	EXAMINATION OF THE EFFECTS OF CONSUMERS' PRICE SENSITIVITY PERCEPTION ON THE LOCAL PRODUCT PURCHASE INTENTION ON THE MEDIATION OF ATTITUDE FOR LOCAL PRODUCTS

38	Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Gökhan SÖKMEN Doktora Öğr. Zehra YOLOĞLU	FAİZ ORANI VE BIST100 ENDEKSİ ARASINDAKİ VOLATİLİTE YAYILIMI: MULTIGARCH MODELLERİ İLE AMPRİK BİR ARAŞTIRMA
39	Doktora Öğr. Didem KAYALIDEREDEN Prof. Dr. Ali ŞEN	FARKLI KUŞAKLARDAN KULLANICILARIN ÇEVİRİMİÇİ ALIŞVERİŞ KARARI İLE SİBER RİSK ALGISI ARASINDAKİ İLİŞKİ
40	Dr. Öğr. Üyesi Tuğba ÖZKAN	FINANCIAL PERFORMANCE ANALYSIS IN BIST FOOD, BEVERAGE AND TOBACCO SECTOR WITH AHP-MAIRCA INTEGRATION APPROACH
41	Dr. Öğr. Üyesi Ecenur UĞURLU YILDIRIM	GÜVEN, BELİRSİZLİK VE İŞSİZLİK: TÜRKİYE ÖRNEĞİ
42	Öğr. Gör. Dr. Mehmet KAPLAN Dr. Öğr. Üyesi Berna TURAK KAPLAN	HARVARD BUSINESS REVIEW TÜRKİYE ÖZEL DOSYALAR: STRATEJİK YÖNETİM BAĞLAMI ANALİZİ
43	Dr. Öğr. Üyesi Elif BİLGİNOĞLU Prof. Dr. Uğur YOZGAT	HATASIZ KUL OLMAZ (Psikolojik Güvenliğin Hata Yönetimi Kültürü ile Hatalardan Öğrenme İlişkisinde Düzenleyici Rolü Üzerine Bir Araştırma)
44	Prof. Dr. Mazlum ÇELİK Dr. Demet KARAYILAN	HEMŞİRELERİN COVID 19 KORKULARININ SOSYO-DEMOGRAFİK ÖZELLİKLERİNE GÖRE FARKLILAŞMASI
45	Arş. Gör. Nimet KALKAN Arş. Gör. Şengül DURAN	İHRACATTA HEDEF ÜLKE BELİRLENMESİNE FARKLI BİR BAKIŞ AÇISI: FINDIK İHRACATININ AĞ ANALİZİ İLE İNCELENMESİ
46	Dr. Öğr. Üyesi Bahadır KARAKOÇ	İMALAT SEKTÖRÜNDE FAALİYET GÖSTEREN FİRMALAR AÇISINDAN TİCARİ KREDİ ARZI-PAZARLAMA İLİŞKİSİ
47	Öğr. Gör. Dr. Cevdet ÖZMEN	İNTERNET VE TEKNOLOJİ ODAKLI GİRİŞİM OFİSLERİNİN BENZER TEKNOLOJİK VE FİZİKSEL DONANIM ÖZELLİKLERİ NELERDİR VE GELECEĞE NASIL HAZIRLANIYORLAR?
48	Dr. Öğr. Üyesi Rukiye CAN YALÇIN	İŞ BİÇİMLENDİRMENİN İŞ PERFORMANSINA ETKİSİ: HİZMET ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA
49	Öğr. Gör. Dr. Gökhan KARADİREK Öğr. Gör. Mehmet Akif KARA	İŞ VE KURUM ALGISI ÜZERİNDE İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARININ ROLÜ: ÜNİVERSİTE İDARİ PERSONELİ ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA
50	Dr. Öğr. Üyesi Kemal EROĞLUER Dr. Öğr. Üyesi Hasan BOZTOPRAK	İŞ ZENGİNLEŞTİRMENİN YENİLİKÇİLİK ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE ÖRGÜTSEL DESTEK ALGISININ DÜZENLEYİCİ ROLÜ
51	Dr. Burcu YİĞİT	İŞKOLİKLİK: AKADEMİSYENLER ÜZERİNE BİR ÇALIŞMA
52	Dr. Öğr. Üyesi Yasemin HANCIOĞLU	İŞLETME BÖLÜMÜ ÖĞRENCİLERİNİN MESLEK SEÇİMİNİ ETKİLEYEN FAKTÖRLERİN ANALİTİK HİYERARŞİ SÜRECİ YAKLAŞIMI İLE DEĞERLENDİRİLMESİ
53	Doç. Dr. Ergün KARA Yük. Lis. Öğr. Mustafa İsmet BAŞBOĞA	İŞYERİ MUTLULUĞU VE İŞ TATMİNİ İLİŞKİSİNDE ALGILANAN ÖRGÜTSEL DESTEĞİN ARACI ROLÜNÜN BELİRLENMESİ
54	Demet KURU Dr. Öğr. Üyesi İlkay TURAN	KADIN ÇALIŞANLARIN CAM TAVAN ALGISININ ÖRGÜTSEL SESSİZLİK VE İŞTEN AYRILMA NİYETİNE ETKİSİ
55	Arş. Gör. Şükrü BOZKURT Doç. Dr. Ergün KARA	KAMU ÇALIŞANLARINDA DÖNÜŞÜMCÜ LİDERLİĞİN ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ÜZERİNE ETKİSİ

56	Doktora Öğr. Özer ŞEN Doç. Dr. Jale SAĞLAR	KAMU İDARELERİNDE E-İÇ KONTROL SİSTEMİNİN KULLANIMI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA
57	Arş. Gör. Dr. Murat BAŞ Dr. Öğr. Üyesi Fatma YILMAZ	KAMU KURUMLARINDA YÖNETİCİ DESTEĞİ VE İŞ PERFORMANSI ARASINDAKİ İLİŞKİ: ERZİNCAN İLİ ÖRNEĞİ
58	Doç. Dr. Ahmet Burhan ÇAKICI Öğr. Gör. Emre GÜL	KAPSAYICI LİDERLİK: BİR ÖLÇEK UYARLAMA ÇALIŞMASI
59	Dr. Öğr. Üyesi Tahir DEMİRSEL Arş. Gör. Leyla ERAT Banan AL-TURKİ	KARİYERİZMİN PROAKTİF ÇALIŞMA DAVRANIŞLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ
60	Doç. Dr. Serkan DEMİRDÖĞEN	KATMANLI ÜRETİM MODELİ, COVID-19 DÖNEMİNDE SAĞLIK TEDARİK ZİNCİRİNDE ORTAYA ÇIKAN SORUNLARA ÇÖZÜM OLABİLİR Mİ?
61	Prof. Dr. Ayşe ÖZCAN BUCKLEY Dr. Öğr. Üyesi Serap PELİN TÜRKÖĞLU	KENTSEL MEKÂN VE ÇOCUK HAKLARI Çocuk Dostu Kent Yaklaşımına Yönelik Politika Eğilimlerinin İstatistiksel Varyans Prosedürü Temelli OCRA Yöntemiyle Ölçümü
62	Doç. Dr. Murat ATİK Dr. Öğr. Üyesi Bülent YILMAZ	KIYMETLİ MADEN PİYASASINDA YÜKSEK FREKANSLI İŞLEMLERE GÖRE PİYASA ETKİNLİK ANALİZİ
63	Doç. Dr. Sema POLATÇI Öğr. Gör. İfakat MUSLU	KİŞİ-İŞ UYUMUNUN İŞ PERFORMANSI ÜZERİNE ETKİSİ: İŞTE KENDİNİ YETİŞTİRMENİN ARACI ROLÜ
64	Dr. Öğr. Üyesi Yavuz Selim DÜĞER	KİŞİLİK ÖZELLİKLERİNİN LİDERLİK ETME MOTİVASYONUNA ETKİSİ: CİNSİYET BAĞLAMINDA BİR ARAŞTIRMA
65	Öğr. Gör. Dr. Burcu BATGA Prof. Dr. Lutfiye ÖZDEMİR	KİŞİLİK ÖZELLİKLERİNİN POLİTİK DAVRANIŞLAR ÜZERİNE ETKİSİNDE ALGILANAN ETİK İŞ İKLİMİNİN ROLÜ
66	Yük. Lis. Öğr. Tuncay ODABAŞ Dr. Öğr. Üyesi Esra Gökçen KAYGISIZ	KURUMSAL İTİBAR BAĞLAMINDA TÜRKİYE'DE FAALİYET GÖSTEREN ASIRLIK AİLE İŞLETMELERİNİN WEB SİTELERİNİN İNCELENMESİ
67	Doç. Dr. Hüseyin UZUNBACAK Doktora Öğr. Şerife KARAGÖZ	KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUĞUN (KSS) İŞİN ANLAMI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: BANKA ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA
68	Dr. Öğr. Üyesi Kübra SAKA ILGIN Arş. Gör. Dr. Salim Sercan SARI	KÜRESEL RİSK ALGISI İLE BİST BANKA VE KATILIM ENDEKSİ ARASINDAKİ İLİŞKİNİN ANALİZİ
69	Dr. Öğr. Üyesi Orkun DEMİRBAĞ Doktora Öğr. Meltem KÜÇÜK	LİDER-ÜYE ETKİLEŞİMİNİN GÖREV VE BAĞLAMSAL PERFORMANS İLE İLİŞKİSİNDE LİDER-ÜYE ETKİLEŞİMİ FARKLILAŞTIRILMASININ DÜZENLEYİCİ ROLÜ
70	Dr. Öğr. Üyesi Gökdeniz KALKIN Doç. Dr. Haluk ERDEM	LİSANS ÖĞRENCİLERİNDE DUYGUSAL ZEKÂ VE ALGILANAN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİK ALGISI ETKİLEŞİMİ
71	Doç. Dr. Fikret SÖZBİLİR Yük. Lis. Öğr. Emine AYDIN	MESLEKİ ÇALIŞMALARDA DİJİTAL TEKNOLOJİLERE YÖNELİK TUTUM
72	Dr. Öğr. Üyesi Beyhan BELLER DİKMEN	MUHASEBE MESLEK MENSUPLARININ MESLEKİ BAĞLILIK SEVİYELERİNİN DEMOGRAFİK FAKTÖRLER AÇISINDAN ANALİZİ: NİĞDE İLİNDE BİR ARAŞTIRMA
73	Doç. Dr. Bilal ÇANKIR Doç. Dr. Deniz PALALAR ALKAN	ÖĞRENİLMİŞ GÜÇLÜLÜK İLE GÜÇLENDİRMENİN İŞ STRESİ ÜZERİNE ETKİSİ: KAMU SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA

74	Dr. Öğr. Üyesi Zülfi Umut ÖZKARA	ÖRGÜTSEL ADALET İLE İŞE YABANCILAŞMA ARASINDAKİ İLİŞKİDE ÖRGÜTSEL SİNİZMİN ROLÜ
75	Dr. Öğr. Üyesi Suudan Gökçe GÖK	ÖRGÜTSEL ÇIKTILARI BAĞLAMINDA KARANLIK ÜÇLÜNÜN ÜRETKENLİK KARŞITI DAVRANIŞLARA ETKİSİ
76	Dr. Öğr. Üyesi Muhammet Ali ÇELEBİ	ÖRGÜTSEL KİMLİK-İŞ TATMİNİ İLİŞKİSİNDE İŞE KENDİNİ KAPTIRMANIN ARACILIK ROLÜ
77	Dr. Öğr. Üyesi Burcu AYDIN KÜÇÜK Arş. Gör. Gülnur YAĞICI	ÖRGÜTSEL SESSİZLİĞİN İŞYERİNDE MUTLULUK ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: BİR PSİKO-SOSYAL BİREYSEL KAYNAK YOKLUĞU OLARAK UMUTSUZLUĞUN ROLÜ
78	Prof. Dr. Mustafa TAŞLIYAN Arş. Gör. Kevser ÖZYAŞAR Yük. Lis. Öğr. Ayşe GÖKYAR	ÖRGÜTSEL SESSİZLİK VE SİLO SENDROMUNUN ÇALIŞAN PERFORMANSI ÜZERİNE ETKİSİ: KATILIM BANKALARI ÜZERİNE BİR ALAN ARAŞTIRMASI
79	Öğr. Gör. Dr. Neşegül PARLAK	ÖZEL KREŞ, GÜNDÜZ BAKİMEVLERİ VE ÇOCUK KLÜPLERİNİN YATIRIM VE İŞLETME DÖNEMİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİR KAYNAK YÖNETİMİ: ORDU İLİ ARAŞTIRMASI
80	Dr. Öğr. Üyesi Aysun DOĞAN Prof. Dr. Hakkı Okan YELOĞLU	ÖZ-YETERLİLİĞİN İŞ STRESİNE OLAN ETKİSİNDE ALGILANAN ÖRGÜTSEL DESTEĞİN ARACILIK ROLÜNÜN İNCELENMESİNE YÖNELİK MODEL ÖNERİLERİ
81	Dr. Öğr. Üyesi Meral BEKTAŞ	PANDEMİ SÜRECİNDE AKADEMİSYEN ANNELERİN YAŞADIKLARI AİLE-İŞ VE İŞ-AİLE ÇATIŞMALARINA YÖNELİK NİTEL BİR ÇALIŞMA
82	Öğr. Gör. Dr. Deniz YILDIZ Dr. Öğr. Üyesi Murat AYAR	PANDEMİ SÜRECİNDE ÖĞRETMENLERİN UZAKTAN EĞİTİM SÜRECİNİN DEĞİŞİM DİRENCİNE ETKİSİ: ÜNYE'DE BİR ARAŞTIRMA
83	Sevdam Gül DOĞAN Prof. Dr. Hatice Necla KELEŞ	POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYENİN İŞ TATMİNİNE VE ÇALIŞAN PERFORMANSINA ETKİSİ
84	Dr. Bekir KUL	PROBLEMS AND PITFALLS IN TEAMWORK
85	Prof. Dr. Murat TÜRK Doktora Öğr. Esra AYAZ	PROSOSYAL MOTİVASYON ve İŞYERİ MUTLULUĞU ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA
86	Yük. Lis. Öğr. Meryem ÖZCAN Prof. Dr. Meryem GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU	PSİKOLOJİK GÜÇLENDİRME, İÇSEL MOTİVASYON VE BENLİK BELİRGİNLİĞİ ARASINDAKİ İLİŞKİLER
87	Doç. Dr. Zafer AYKANAT Dr. Öğr. Üyesi Tayfun YILDIZ	REKABET AVANTAJI SAĞLAMADA ÇEVRESEL YÖNELİM ETKİLİ MİDİR? BİR ALAN ARAŞTIRMASI
88	Arş. Gör. Niyazi Cem GÖRSOY Arş. Gör. Mert AKINET	SADECE KARGO HAVAYOLU İŞLETMELERİNDE KURUMSAL STRATEJİK EŞ BİÇİMLİLİK: MİSYON İFADELERİ ÜZERİNE BİR ÇALIŞMA
89	Prof. Dr. Ömer TURUNÇ Doç. Dr. İrfan AKKOÇ Prof. Dr. Abdullah ÇALIŞKAN	SAĞLIK ÇALIŞANLARINDA İŞ GÜVENLİĞİ İŞ STRESİNİ ETKİLER Mİ? DAĞITIM ADALETİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ
90	Dr. Öğr. Üyesi Tuğba ERHAN Öğr. Gör. Seher YASTIOĞLU Doç. Dr. Hasan Hüseyin UZUNBACAK	SAĞLIK SEKTÖRÜNDE İŞİN ANLAMININ İŞ TATMİNİ ÜZERİNE ETKİSİNDE UMUDUN ARACILIK ROLÜ
91	Dr. Öğr. Üyesi Bilal Zafer BERİKOL	SANAYİ 4.0'ın FİNANSAL RAPORLAMA KALİTESİNE ETKİLERİ: LİTERATÜR İNCELEMESİ
92	Dr. Öğr. Üyesi Ahmet ÜNAL	SİYASİ PARTİ LİDERLERİNİN SOSYAL MEDYA ÜZERİNDEN VERDİKLERİ MESAJLARIN SINIFLANDIRILMASINA YÖNELİK BİR ÇALIŞMA

93	Dr. Öğr. Üyesi Çağrı TOPAL	SOMA MADENLERİNDE KURUMSAL MUHAFAZA İŞİ OLARAK ÇATIŞMA İLİŞKİSİ
94	Arş. Gör. Dr. Tuğba KARABOĞA	SOSYAL İNOVASYON VE SOSYAL GİRİŞİMCİLİK YAZINININ SON 20 YILLIK GELİŞİMİ: BİBLİYOMETRİK BİR İNCELEME
95	Öğr. Gör. Melih GÜNEY Doç. Dr. Mine M. AFACAN FINDIKLI	SOSYAL MEDYA REKLAMLARININ ÖZEL SAĞLIK KURUMLARININ REKLAM VERME EĞİLİMİNE ETKİLERİ
96	Tuğçeğül TOPÇU Doç. Dr. Burcu ORALHAN Arş. Gör. Sinem SARGIN	SOSYAL MEDYA REKLAMLARININ ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNİN SATIN ALMA NİYETİ ÜZERİNDE ETKİSİ
97	Arş. Gör. Seyhan ÖZDEMİR Öğr. Gör. Dr. Ebru DEMİRER Dr. Öğr. Üyesi Beyza ERER	SOSYOTELİZM (PHUBBİNG) DAVRANIŞI NEZAKETSİZLİK OLARAK ALGILANIR MI? ÇALIŞANLAR ÜZERİNE NİTEL BİR ÇALIŞMA
98	Arş. Gör. Dr. Gökhan KORKMAZ	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MİSYONUNDA YAPAY ZEKÂNIN ROL POTANSİYELİ: BİR UYGULAMA
99	Dr. Öğr. Üyesi Onur ÖZEVİN	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIN ENTROPİ VE TOPIS YÖNTEMLERİYLE DEĞERLENDİRİLMESİ: BİST ŞİRKETLERİ ÜZERİNE BİR UYGULAMA
100	Arş. Gör. Dr. Elif BİLGİN Dr. Öğr. Üyesi Yusuf ULUSOY	TALEP TAHMİNİ VE STOK YÖNETİMİ ÜZERİNE BİR UYGULAMA
101	Dr. Öğr. Üyesi Güzide KARAKUŞ	TEDARİK ZİNCİRİNDE ELDE EDİLEN KAZANÇLAR ADİL PAYLAŞILIYOR MU? HİDROLİK EKİPMAN İMALATI SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA
102	Öğr. Gör. Öznur DOĞAN	TEK DÜZEN HESAP PLANINDAKİ HAZIR DEĞERLER İLE FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARINA UYGUN HESAP PLANI TASLAĞINDAKİ NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ HESAPLARININ KARŞILAŞTIRILMASI
103	Dr. Öğr. Üyesi Sabiha ANNAÇ GÖV	TEKNO PARK İŞLETMELERİNDE ÖRGÜTSEL ÇEVİKLİK VE SUBJEKTİF PERFORMANS: GAZİANTEP ÖRNEĞİ
104	Dr. Öğr. Üyesi Duygu HİDİROĞLU	THE EFFECTS OF INDIVIDUAL LEVEL FACTORS AND ENTREPRENEURIAL INCENTIVES ON WOMEN ENTREPRENEURSHIP: REGRESSION ANALYSIS
105	Doç. Dr. Mehmet KARAHAN Salih GÜLŞEN	VERİ ZARFLAMA ANALİZİ YÖNTEMİYLE SOSYAL YARDIM HİZMET PERFORMANSININ DEĞERLENDİRİLMESİ
106	Doç. Dr. Murat KOÇ Öğr. Gör. Yonca BİR Öğr. Gör. Emre Kadir ÖZEKENCİ	VUCA BİLEŞENLERİNİN ÖLÇÜMLENMESİ ÜZERİNE BİR ÖLÇEK UYARLAMA ÇALIŞMASI
107	Dr. Öğr. Üyesi Belgin BAHAR	Y KUŞAĞININ YÖNETİCİLERDEN LİDERLİK TARZI BEKLENTİLERİ VE MOTİVASYON KAYNAKLARININ İNCELENMESİ
108	Arş. Gör. Sinem KÜÇÜKYILMAZ Arş. Gör. Cemile Gökçe ELKOVAN Dr. Öğr. Üyesi Zeynep ÖZGÜNER	YENİ ÜRÜN GELİŞTİRME SÜRECİNDEKİ BAŞARI FAKTÖRLERİNİN DEMATEL YÖNTEMİ İLE DEĞERLENDİRİLMESİ
109	Dr. Öğr. Üyesi Öcal FİDANBOY	YEREL YAZINDA ÜÇÜNCÜ NESİL ÜNİVERSİTE VE GİRİŞİMCİ ÜNİVERSİTE KAVRAMLARI ÜZERİNE BİBLİYOMETRİK BİR ANALİZ
110	Doç. Dr. Esen ŞAHİN Yük. Lis. Öğr. Mehnur BAŞTOPUZ	YEŞİL PAZARLAMAYA PANORAMİK BİR YAKLAŞIM

111	Dr. Öğr. Üyesi Aynur TAŞ	YÖNETİCİYE GÜVEN İLE ASTLARIN SESLİ DAVRANIŞI ARASINDAKİ İLİŞKİLER: ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞMENİN ROLÜ
112	Dr. Öğr. Üyesi Ceren AYDEMİR Prof. Dr. A. Asuman AKDOĞAN	ZORUNLU VATANDAŞLIK DAVRANIŞININ İŞE YABANCILAŞMA ÜZERİNDEKİ ETKİSİ
113	Doktora Öğr. Gamze GÜNER KİBAROĞLU	THE EFFECT OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT ON THE FIVE FACTOR PERSONALITY STRUCTURE IN THE COVID 19 OUTBREAK ENVIRONMENTAL CONDITIONS
114	Prof. Dr. Abdullah KARAKAYA Öğr. Gör. Mukadder BEKTAŞ UÇAR	KALİTE YÖNETİM SİSTEMLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA: KARABÜK ÜNİVERSİTESİ DENEYİMİ